

**DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD
KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

KLASA: 112-02/24-01/32

URBROJ: 554-03-01-01/01-24-3

Zagreb, 28. svibnja 2024.

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – suradnik – (redni broj sistematizacije 234):

Obavlja poslove umjeravanja i kontrole rada meteoroloških / hidroloških mjerila. Pribavlja potrebnu dokumentaciju i materijale za provođenje umjeravanja. Obavlja analizu podataka umjeravanja, vodi arhivu i obavlja ostale uredske poslove. Po potrebi obavlja poslove umjeravanja i nadzora meteoroloških / hidroloških mjerila na terenu. Odgovoran je za primjenu uspostavljenog sustava kvalitete i metodologije rada. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1. HRN EN ISO/IEC 17025: Opći zahtjevi za osposobljenost ispitnih i umjernih laboratorija
2. NN: Uredba o unutarnjem ustrojstvu Državnog hidrometeorološkog zavoda
3. Metrologija ukratko, 2003, 2. izdanje
4. NN: Zakon o mjeriteljstvu
5. JCGM 200: Međunarodni mjeriteljski rječnik – Osnovni i opći pojmovi i pridruženi nazivi (VIM)
6. Guide to Meteorological Instruments and Methods of Observation, WMO No. 8, 2014.
7. Guide to the expression of uncertainty in measurement, JCGM 100:2008
8. International Vocabulary of Metrology – Basic and General Concepts and Associated Terms (VIM 3rd edition) JCGM 200:2012
9. J.V. Nicholas, D.R. White, 2001: Traceable temperature - An introduction to temperature measurement and calibration, second edition.
10. Naputak za opažanja i mjerenja na glavnim meteorološkim postajama, DHMZ, Zagreb, 2008., Link: http://klima.hr/razno/dokumenti/naputak_rad_GMP.pdf
11. Osnove meteoroloških motrenja i mjerenja, Sveučilište u Zagrebu, Zagreb, 1967., Link: <http://www.sumari.hr/biblio/pdf/14197.pdf>
12. Zakon o sustavu državne uprave, Link: <https://www.zakon.hr/z/221/Zakon-o-sustavu-dr%C5%BEavne-uprave>
13. Web adresa: <https://www.euramet.org/>
14. Web adresa: <https://www.bipm.org/>
15. NN: Pravilnik o državnim etalonima

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- suradnik (234) je 1,80;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere informatičkih znanja i znanja engleskog jezika.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA www.meteo.hr

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA